



SAVA
ZAVAROVALNICA

Zavarovalnica Sava, d. d.
Ulica Eve Lovše 7
SI-2000 Maribor
www.zav-sava.si
080 19 20

INFORMACIJE O VARSTVU IN OBDELAVI OSEBNIH PODATKOV KANDIDATOV ZA ZAPOSЛИTEV V ZAVAROVALNICI SAVA

Zavarovalnica Sava, d.d. skrbi za vašo zasebnost. Zavezuje se, da bomo vaše osebne podatke obdelovali v skladu z veljavno zakonodajo o varstvu osebnih podatkov in na način, ki zagotavlja ustrezno varnost osebnih podatkov pred nezakonito obdelavo, razkritjem, izgubo ali uničenjem.

V nadaljevanju so podane informacije za kandidate za zaposlitev v Zavarovalnici Sava, d.d., kot opredeljuje tudi člen 13 Splošne uredbe o varstvu podatkov:

a) Upravljalavec osebnih podatkov

Upravljalavec je Zavarovalnica Sava, d.d., Ulica Eve Lovše 7, 2000 Maribor; info@zav-sava.si.

Za vprašanja v zvezi z razpisnim postopkom se lahko obrnete na Kadrovsko službo, ki je dosegljiva na e-naslovu: razpisi@zav-sava.si.

b) Pooblaščen oseb za varstvo podatkov

Za vprašanja v zvezi z varstvom in obdelavo osebnih podatkov se lahko obrnete na našo pooblaščen oseb za varstvo podatkov (DPO), ki je dosegljiva na e-naslovu: gdpr@zav-sava.si.

c) Namen obdelave osebnih podatkov

Vaše osebne podatke potrebujemo, da lahko ocenimo, ali ste primeren kandidat oziroma kandidatka (v nadaljevanju: kandidat) za razpisano delovno mesto in vas kontaktiramo o nadaljnjih korakih v zvezi z izbirnim postopkom, vas morebiti povabimo na razgovor, test ali da nam posredujete dodatne informacije o sebi, če je to potrebno glede na zahteve delovnega mesta.

Osebne podatke izbranega kandidata bomo nadalje obdelovali še za namen sklenitve in izvajanja pogodbe o zaposlitvi (prijava v zavarovanje, napotitev na zdravniški pregled ipd.).

d) Pravna podlaga za obdelavo osebnih podatkov

Pravna podlaga je podana v točki b) (izvajanje pogodbe o zaposlitvi oz. ukrepov pred njeno sklenitvijo) in c) (izpolnjevanje zakonskih obveznosti, ki veljajo za upravljavca) člena 6(1) Splošne uredbe o varstvu podatkov.

Če ste se odločili, da nam boste posredovali podatke, ki jih nismo označili kot obvezne ali ste jih vključili v vašo prijavo oziroma življenjepis (npr. fotografija, reference, hobiji ipd.), je pravni temelj za obdelavo teh podatkov vaša privolitev (točka a) člena 6(1) Splošne uredbe o varstvu podatkov). Glede teh podatkov lahko privolitev kadarkoli prekličete in zahtevate od nas, da te podatke izbrišemo, ne da bi to vplivalo na vaše možnosti za zaposlitev ali delovno razmerje.

e) Kako pridobivamo vaše osebne podatke

Vaše osebne podatke pridobivamo iz vaše oddane prijave kandidata na razpisano prosto delovno mesto.

f) Obdobje hrambe osebnih podatkov

Vaše podatke bomo hranili do zaključka izbirnega postopka, dlje pa v naslednjih primerih:

- če sklenete pogodbo o zaposlitvi (trajno, skladno z določbami Zakona o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (ZVDAGA) in Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (ZEPDSV));
- če ste ob oddaji prijave izrazili željo, da vas obveščamo o prihodnjih priložnostih zaposlitve v naši družbi (za čas 12 mesecev, razen v primeru, da pred potekom 12 mesecev prekličete privolitev);
- če ste vložili pravno sredstvo zoper odločitev o izbiri (najmanj do poteka roka za vložitev pravnega sredstva; v primeru vložitev pravnega sredstva bomo dokazila hranili do pravnomočno zaključenega sodnega postopka).

g) Kdo obdeluje vaše osebne podatke in komu se posredujejo

Vaših podatkov ne posredujemo nikomur, z izjemo v določenih primerih našim pogodbenim kadrovskim svetovalcem, ki podatke obdelujejo izključno po naših navodilih in pod našim nadzorom. V kolikor vas bomo povabili na psihometrično ali psihološko testiranje, ki ga za nas izvajajo zunanji izvajalci, boste takrat prejeli dodatne informacije o obdelavi podatkov, lahko pa vam že sedaj zagotovimo, da nam izvajalec posreduje le svojo strokovno oceno oziroma mnenje, ne pa tudi testov, ki jih kandidati rešujete.

Vaše podatke v izbirnem postopku obdelujemo s pomočjo informacijskih rešitev, tudi rešitev zunanjih pogodbenih izvajalcev, kot je sistem Fledge, vendar ti delujejo izključno pod našim nadzorom in v skladu z našimi navodili, pri tem pa v nobenem primeru ne prihaja do prenosa vaših podatkov v tretje države.

h) Ali je zagotovitev osebnih podatkov zakonska ali pogodbeni obveznost

Zagotovitev z zvezdico (*) označenih osebnih podatkov je zakonska in pogodbeni obveznost.

i) Ali mora posameznik zagotoviti osebne podatke ter kakšne so morebitne posledice, če jih ne zagotovi

Kandidat mora zagotoviti osebne podatke, ki so označeni z zvezdico (*) kot obvezni za prijavo na razpisano delovno mesto (ime in priimek, priložen življenjepis, spremno pismo, stopnja izobrazbe, izobraževalna ustanova, dosežen naziv in vir objave oglasa), v nasprotnem primeru ne more sodelovati v izbirnem postopku za zasedbo prostega delovnega mesta.

Kadarkoli lahko od nas zahtevate, da izbrišemo tudi druge vaše podatke; za podatke, ki so bili označeni z zvezdico (*) kot obvezni za prijavo na razpisano delovno mesto to pomeni, da umikate svojo prijavo na razpisano delovno mesto.

j) Informacije o obstoju avtomatiziranega sprejemanja odločitev

Ne izvajamo avtomatiziranega sprejemanja odločitev ali profiliranja.

k) Pravice v zvezi z vašimi osebnimi podatki

Vsak kandidat ima zakonsko pravico do:

- seznanitve z lastnimi osebnimi podatki (dostop do podatkov, ki se nanašajo na vas);
- popravka netočnih oz. dopolnitve nepopolnih osebnih podatkov ter v zvezi s tem omejitev obdelave;
- izbrisa osebnih podatkov, kadar za hrambo ne obstaja več podlaga v zakonu.

V kolikor kandidat želi, da ga obveščamo o prihodnjih priložnostih zaposlitve v naslednjih 12 mesecih (od prejemanja obvestil se je možno kadarkoli odjaviti), lahko svojo privolitev izkaže s podanim soglasjem skozi spletno prijavo oz. s poslanim e-sporočilom na razpisi@zav-sava.si in jasno opredelitvijo soglasja v primeru prijave na e-naslov.

I) Informacija o pravici do vložitve pritožbe pri nadzornem organu

Pritožbo lahko podate Informacijskemu pooblaščenču, Dunajska 22, 1000 Ljubljana, e-naslov: gp.ip@ip-rs.si.

Oznaka: OBV-19-1/2025

Veljavnost: od 6. 8. 2025 do preklica